

Oversigt over møder med arbejdsmiljøgruppen i Arbejdspakke 6, formidling af viden

PAF projekt: Arbejdsmiljø så det rykker.

Møderne blev afholdt af arbejdsmiljøkonsulenter i DLBR, DM&E og SEGES, jf. vedlagte skabelon for dagsorden. Møderne aftales med bedrifter, der har haft en eller flere deltagere på den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, som en mulighed for at få sparring til den udviklingsproces, der naturligt følger efter opgraderingen af viden gennem kurset, men har ikke været udelukkende forbeholdt disse virksomheder.

Virksomhed	Adresse	Konsulent	Status (aftalt/afsluttet)
Dortheasminde Avl & opformering	Gelballevej 56 DK-6640 Lunderskov	Marianne Norup	Besøg afholdt d. 4/2
BJ Skovservice	Tapsvej 6, 6580 Lunderskov	Marianne Norup	Afholdt d. 21/8
Danroots	Tange Søvej 42, 8850 Bjerringbro	Helle Birk Domino	Afholdt d. 13/5
Bjergmose/Vesterskov	Snogbæknerby 26, 6400 Sønderborg	Dennis Calender	Videresendt til DCA 9/12 2019. Bekræftet 9/12 Mano talt med vsh,; Dødsfald har medført udsættelse indtil videre
Hedsgaard	Bredevadvej 18, 6372	Christian Duborg	Afholdt d. 15/5
Ågaard	Rigtrupvej 65, 8370 Hadsten	Helle Birk Domino	Afholdt d. 21/1
Kærgården	Kærgaarden, Borupvej 14, 9600 Aars	Marianne Norup	Afholdt d. 6/3

Dagsorden

Mødedato [dd. MMMM yyyy] Kl. [xx.xx - xx.xx]

Sted [Sted]

Deltagere [Navn]

Opfølgende besøg i arbejdsmiljøgruppen efter kursus

Besøgets formål er at hjælpe arbejdsmiljøgruppen videre, når de er kommet tilbage i hverdagen, efter at én eller flere i gruppen har gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse. Målet er derfor ikke fastlagt på forhånd, men aftales indledende, med udgangspunkt i det, der er mest aktuelt og relevant på virksomheden.

Status siden kurset og mål for mødet

Hvordan var oplevelsen og udbyttet af kurset?

Hvad er sket i forhold til arbejdsmiljø, siden kurset sluttede?

Hvad vil I gerne opnå med mødet i dag?

Forslag til emner

Opgavefordeling og samarbejde om arbejdsmiljø i arbejdsmiljøgruppen

Fremskred i at løse APV-punkterne

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Årshjul og planlægning af forbyggende tiltag

Andre kurser og kompetencer, der er behov for

Beredskabsplan ved personskade og psykisk førstehjælp

Det videre arbejde

Er der vejledninger eller hjælpemidler, som skal findes frem på en PC?

Skal konsulenten bistå med yderligere?

Mødestruktur: Hvornår tales der om arbejdsmiljø igen – dels i am-gruppen, dels med hele personalet?

Aftaler: Hvordan fastholdes fremdriften i at øge/fastholde fokus på sikkerhed og godt arbejdsmiljø?

15. januar 2020

MANO/Anlæg & Miljø